



# Nosso papel frente a Diversidade

# Índice

**Histórico de Inclusão na Deloitte**

**Programa Deloitte Inclui**

**Situação Atual**

**Ações para o Futuro**

# Always Moving

## Deloitte Inclui

- Fiscalização (2003)
- Termo de Ajustamento de Conduta – TAC (2008).
- Prestação de Contas:
  - Ministério Público;
  - Delegacia Regional do Trabalho;
- Apoio dos sócios e gestores.
- Criação da área Gestão da Diversidade (2009).
- Lançamento da Campanha Deloitte *Inclui* (2010).

# Always Moving

## Deloitte Inclui

- Objetivo

O Projeto “Deloitte Inclui” tem como objetivo atender 3 pilares. São eles:

- **Ação Social.**

- Inclusão de pessoas com deficiência na Deloitte visando ao desenvolvimento profissional, pessoal e social respeitando a diversidade, possibilitando autonomia e autosuficiência das pessoas com deficiência.

- **Business.**

- Manter o padrão de excelência nos projetos realizados pelas equipes da Deloitte, respeitando as diversidades.

- **Cumprimento da Lei de Cotas (Lei nº 8.213/91).**

- Atender a cota de 5% de profissionais com deficiência, respeitando os acordos firmados com o Ministério Público.

# Always Moving

## Deloitte Inclui

- Fases do Programa



# Always Moving

## Ações da área de Diversidade.

- Lançamento da Programa Deloitte Incluir.
- Comunicação interna.
  - E-mail de divulgação;
  - Cartazes nos locais de maior circulação;
- Guia de Conscientização.



# Always Moving

## Ações da área de Diversidade.

- Palestras de conscientização com os gestores, ministradas pela consultoria Talento Incluir;



# Always Moving

## Ações da área de Diversidade.

- Desenvolvimento e lançamento do e-learning “Vivendo a Diversidade”, com o objetivo de conscientizar os profissionais de staff quanto a inclusão de pessoas com deficiência na firma.

The screenshot shows the 'Mapa' (Map) section of the e-learning course. The title 'Mapa' is in a dark blue box with a magnifying glass icon. Below it, a list of modules is displayed in two columns:

- Módulo 1 - Introdução**
  - Objetivos
  - O que é deficiência?
  - Tipos de deficiência
  - Características
- Módulo 2 - Cada um no MEU Lugar**
  - Objetivos
  - Regras do Jogo
  - Situações
  - Consequências
  - Dicas
- Módulo 3 - No Ambiente de Trabalho**
  - Objetivos
  - Regras do Jogo
  - Situações
  - Mito ou Verdade
  - Dificuldades Encontradas
  - Dicas
- Módulo 4 - Conclusão**
  - Objetivos
  - Atitudes que devem ser banidas
  - Histórias de Sucesso

Navigation buttons include 'Fechar' (Close) at the bottom right and 'Ajuda', 'Mapa', 'Glossário', and 'Menu' at the top right.

The screenshot shows the 'Introdução' (Introduction) page, specifically the 'Tipos de deficiência' (Types of disability) section. The page features an illustration of a diverse group of people in an office setting, including a man in a wheelchair, a woman with a cane, a man with a white cane, a woman with a hearing aid, and a man with a white cane. A speech bubble from a man in a white shirt says: "Olá pessoal! Eu sou o Marcus e sou deficiente intelectual. Deficientes Intelectuais são pessoas que possuem algum atraso ou lentidão no seu desenvolvimento intelectual, que tenha sido adquirido até os 18 anos de idade." The page includes navigation buttons like 'Sair' (Exit) and 'Avançar' (Next) at the bottom, and a progress indicator showing 16% completion.

# Always Moving

## Ações da área de Diversidade.

- Link na página da Deloitte no Facebook. (Your Future at Deloitte (Brasil))

The screenshot shows the Facebook interface for the page "Your Future at Deloitte (Brasil)". The top navigation bar includes the Facebook logo, a search bar, and links for "Página inicial", "Perfil", "Localizar amigos", and "Conta". The main content area displays a post from Deloitte Brazil, titled "Your Future at Deloitte (Brasil)", which is a company page. Below the header, there are several photos of people at an event. A "Mural" section shows a post from Deloitte Brazil about a magazine, "Mundo Corporativo", and a link to "Deloitte.com.br / Conteúdos / Outras publicações". Below this, a post from Elaine B. Mantello is visible, mentioning a recruitment process for the "Programa Novos Talentos". A sidebar on the left contains navigation links, with "Vivendo a Diversidade" highlighted by a red circle. The right sidebar includes sections for "Você e Your Future at Deloitte (Brasil)", "Convites para eventos", "Álbuns de fotos de seus amigos", and "Patrocinado". The bottom of the page shows a system tray with a warning icon and the text "Error on page." and "Internet | Protected Mode: Off".

# Always Moving

## Ações da área de Diversidade.

- Recrutamento e Seleção específico, considerando o perfil de profissionais da Deloitte.
- Capacitação de profissionais com deficiência por meio do programa da Serasa Experian;
- 1º Turma de Capacitação de Profissionais com Deficiência para atuar na área Contábil e Fiscal.



# Always Moving

## Ações da área de Diversidade.

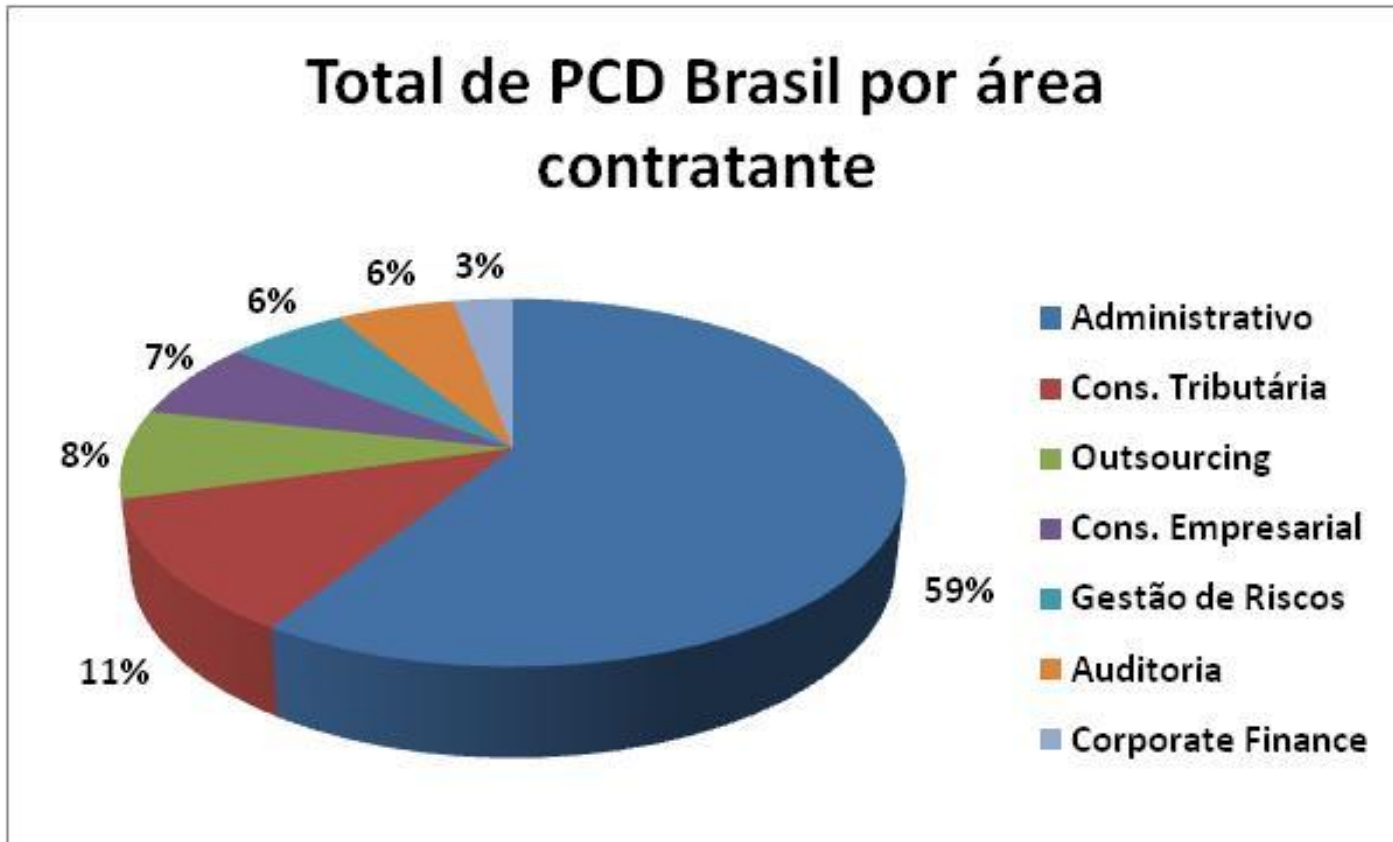
- Acompanhamento de todos os profissionais com deficiência da Firma, para melhor desenvolvimento profissional e retenção.
- Acompanhamento e orientação dos gestores de profissionais com deficiência para melhor inclusão desses profissionais.



# Situação Atual



## Situação por área - Brasil



# Always Moving

## Ações para o Futuro

- Necessidade de melhorias contínuas;
- Redistribuições de funções;
- Ações indiretas de conscientização.

# ALWAYS MOVING



Leandro Amaral

- [leamaral@deloitte.com](mailto:leamaral@deloitte.com)
- Fone: (0xx11) 5186-6788